



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

31.07.2015 № 15

Великий Новгород

**О внесении изменения в
Примерное положение
об оплате труда работников
бюджетных и автономных
учреждений социального
обслуживания Новгородской области**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области.

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5, изложив абзацы седьмой-десятый пункта 10.3 в редакции:

«В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, включается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа по основной работе или работе по совместительству на любых должностях в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях), органах исполнительной власти области, органах местного самоуправления области, иных государственных органах.

Стаж считается непрерывным при поступлении на работу в организации социального обслуживания не позднее 1 (одного) месяца после увольнения из государственных и муниципальных учреждений (предприятий), органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, иных государственных органов при условии отсутствия во время перерыва другой работы».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента

Н.Н.Ренкас